# Spis treści

**Wykaz wybranych skrótów** ..... 21

**Słowo wstępne** ..... 23

**CZĘŚĆ PIERWSZA. Część ogólna** ..... 25

**Rozdział I**
**Ogólna charakterystyka prawa pracy** ..... 27

Artur Tomanek

1. Pojęcie prawa pracy ..... 27
2. Geneza i ewolucja prawa pracy a jego charakter prawny ..... 29
3. Stosunki prawne i systematyka prawa pracy ..... 32
4. Funkcje prawa pracy ..... 35
5. Uwagi o historii polskiego prawa pracy i aktualnych kierunkach jego rozwoju 38

**Rozdział II**
**Źródła prawa pracy oraz inne źródła praw i obowiązków pracowników i pracodawców** ..... 44

Artur Tomanek

1. Pojęcie i znaczenie źródeł prawa pracy ..... 44
2. Powszechne źródła prawa pracy ..... 46
   2.1. Konstytucja ..... 46
   2.2. Prawo ustawowe ..... 49
      2.2.1. Kodeks pracy ..... 49
         2.2.1.1. Uwagi ogólne ..... 49
         2.2.1.2. Zasady prawa pracy ..... 50

2.2.2. Ustawy pozakodeksowe i akty wykonawcze ... 53
2.2.3. Źródła międzynarodowego prawa pracy ... 55
3. Autonomiczne źródła prawa pracy ... 61
3.1. Porozumienia zbiorowe ... 61
3.1.1. Układy zbiorowe pracy ... 62
3.1.1.1. Zawieranie układów zbiorowych pracy ... 62
3.1.1.2. Zakres podmiotowy układu zbiorowego pracy ... 65
3.1.1.3. Zakres przedmiotowy układu zbiorowego pracy ... 66
3.1.1.4. Wejście w życie i obowiązywanie układu zbiorowego pracy 68
3.1.2. Inne porozumienia zbiorowe ... 69
3.2. Regulaminy i statuty ... 71
4. Źródła praw i obowiązków pracowników i pracodawców niezaliczane do źródeł prawa pracy ... 74
5. Charakter prawny przepisów prawa pracy i relacje między źródłami prawa pracy ... 77
Bibliografia ... 81

**CZĘŚĆ DRUGA. Indywidualne prawo pracy. Stosunek pracy** ... 83

**Rozdział III**
**Stosunek pracy** ... 85

Agnieszka Górnicz-Mulcahy

1. Uwagi wstępne ... 85
2. Stosunek pracy ... 86
2.1. Praca zdalna ... 91
3. Szczególne stosunki pracy ... 93
4. Nietypowe stosunki zatrudnienia ... 94
4.1. Zatrudnienie pracowników tymczasowych ... 95
4.2. Zatrudnienie cywilnoprawne ... 96
4.3. Samozatrudnienie ... 98
4.4. Praca platformowa ... 99
Bibliografia ... 100

**Rozdział IV**
**Podmioty stosunku pracy** ... 102

Andrzej Jabłoński

1. Uwagi wstępne ... 102
2. Definicja pracodawcy ... 102

3. Pracodawca będący jednostką organizacyjną ... 104
4. Osoba fizyczna jako pracodawca ... 109
5. Problem spółki cywilnej ... 110
6. Reprezentacja pracodawcy w sprawach z zakresu prawa pracy ... 112
7. Pracownik ... 113
8. Pracownicza zdolność prawna i zdolność do czynności prawnych ... 114
Bibliografia ... 115

**Rozdział V**
**Umowa o pracę** ... 116

Jacek Borowicz

1. Przetwarzanie danych osobowych związanych z zatrudnieniem pracowniczym ... 116
   1.1. Prawo pracodawcy żądania danych osobowych kandydata do pracy ... 117
   1.2. Prawo pracodawcy żądania danych osobowych pracownika ... 118
   1.3. Przetwarzanie danych wrażliwych w związku z zatrudnieniem ... 118
   1.4. Przetwarzanie danych osobowych za zgodą kandydata do pracy/pracownika ... 119
   1.5. Szczególne kodeksowe przypadki przetwarzania danych osobowych ... 121
2. Umowa o pracę ... 122
3. Rodzaje umów o pracę ... 123
   3.1. Umowa o pracę na okres próbny ... 125
   3.2. Umowa o pracę na czas określony ... 126
   3.3. Umowa o pracę na czas nieokreślony ... 128
   3.4. Umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego ... 129
   3.5. Spółdzielcza umowa o pracę ... 130
4. Tryb zawierania umowy o pracę ... 132
5. Forma umowy o pracę ... 133
6. Treść umowy o pracę ... 134
   6.1. Rodzaj pracy umówionej ... 135
   6.2. Miejsce/miejsca wykonywania pracy ... 137
   6.3. Wynagrodzenie za pracę ... 138
   6.4. Wymiar czasu pracy ... 139
   6.5. Dzień rozpoczęcia pracy ... 140
7. Klauzule autonomiczne ... 141
8. Obowiązek informowania pracownika o warunkach pracy ... 142
Bibliografia ... 143

**Rozdział VI**
**Ustanie umownego stosunku pracy** ..... 144

Karolina Stopka, Andrzej Jabłoński

1. Pojęcie ustania stosunku pracy ..... 144
2. Rozwiązanie stosunku pracy na mocy porozumienia stron ..... 146
   2.1. Porozumienie stron ..... 146
   2.2. Forma i treść porozumienia stron ..... 147
   2.3. Sposób zawarcia porozumienia stron ..... 148
   2.4. Uchylenie się od skutków porozumienia stron ..... 149
3. Wypowiedzenie stosunku pracy ..... 149
   3.1. Pojęcie i konstrukcja prawna wypowiedzenia ..... 149
   3.2. Forma wypowiedzenia ..... 150
   3.3. Okresy wypowiedzenia ..... 151
   3.4. Termin wypowiedzenia ..... 153
   3.5. Przyczyna uzasadniająca wypowiedzenie ..... 154
   3.6. Procedura konsultacyjna ..... 155
   3.7. Szczególna ochrona przed wypowiedzeniem ..... 157
   3.8. Roszczenia pracownika w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia stosunku pracy przez pracodawcę ..... 161
4. Rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia ..... 171
   4.1. Pojęcie i konstrukcja prawna rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia ..... 171
   4.2. Forma rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia ..... 171
   4.3. Treść oświadczenia woli o rozwiązaniu stosunku pracy bez wypowiedzenia ..... 172
   4.4. Rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia przez pracodawcę z winy pracownika ..... 173
      4.4.1. Charakterystyka ogólna ..... 173
      4.4.2. Przyczyny rozwiązania umowy o pracę ..... 173
         4.4.2.1. Ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych ..... 174
         4.4.2.2. Popełnienie przestępstwa uniemożliwiającego dalsze zatrudnianie pracownika ..... 175
         4.4.2.3. Utrata uprawnień koniecznych do wykonywania pracy .. 176
      4.4.3. Inne ograniczenia dopuszczalności rozwiązania umowy o pracę . 177
         4.4.3.1. Miesięczny termin do rozwiązania umowy o pracę ..... 177
         4.4.3.2. Procedura konsultacyjna ..... 178
         4.4.3.3. Szczególna ochrona przed rozwiązaniem stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika ..... 178

4.5. Rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia przez pracodawcę z przyczyn niezawinionych przez pracownika ... 179
4.5.1. Charakterystyka ogólna ... 179
4.5.2. Przyczyny rozwiązania stosunku pracy ... 180
4.5.2.1. Niezdolność do pracy z powodu choroby ... 180
4.5.2.2. Usprawiedliwiona nieobecność w pracy z powodu innych przyczyn niż choroba ... 181
4.5.2.3. Nieobecność w pracy z powodu opieki nad dzieckiem ... 182
4.5.2.4. Nieobecność w pracy z powodu odosobnienia ze względu na chorobę zakaźną ... 182
4.5.3. Inne ograniczenia dopuszczalności rozwiązania umowy o pracę ... 183
4.5.4. Obowiązek ponownego zatrudnienia pracownika ... 184
4.6. Roszczenia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia ... 185
4.7. Rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia przez pracownika ... 189
4.7.1. Przyczyny rozwiązania umowy o pracę ... 190
4.7.1.1. Rozwiązanie umowy o pracę ze względu na stan zdrowia pracownika ... 190
4.7.1.2. Rozwiązanie umowy o pracę w razie ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków wobec pracownika ... 190
4.7.2. Skutki rozwiązania umowy o pracę ... 191
4.7.3. Uprawnienia pracodawcy w razie nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika stosunku pracy bez wypowiedzenia ... 192
5. Rozwiązanie stosunku pracy w wyniku wypowiedzenia warunków pracy i płacy ... 194
5.1. Pojęcie wypowiedzenia warunków pracy i płacy ... 194
5.2. Powszechna ochrona przed wypowiedzeniem zmieniającym ... 197
5.2.1. Zasadność wypowiedzenia ... 197
5.2.2. Procedura konsultacyjna ... 197
5.3. Szczególna ochrona przed wypowiedzeniem zmieniającym ... 198
5.4. Roszczenia pracownika w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia zmieniającego ... 198
6. Rozwiązanie stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników ... 200
6.1. Uwagi wstępne ... 200
6.2. Pojęcie i tryb zwolnienia grupowego ... 201
6.2.1. Pojęcie zwolnienia grupowego ... 201
6.2.2. Tryb zwolnień grupowych ... 203
6.3. Indywidualne zwolnienia ... 205

6.4. Ograniczenie ochrony trwałości stosunku pracy ... 206
6.4.1. Zwolnienie grupowe ... 206
6.4.2. Zwolnienie indywidualne ... 207
6.5. Uprawnienia przysługujące pracownikom zwalnianym z pracy z przyczyn ich niedotyczących ... 208
6.5.1. Prawo do odprawy ... 208
6.5.2. Uprawnienie do ponownego zatrudnienia ... 209
7. Wygaśnięcie stosunku pracy ... 210
7.1. Uwagi wstępne ... 210
7.2. Śmierć pracownika ... 211
7.3. Śmierć pracodawcy będącego osobą fizyczną ... 212
7.4. Trzymiesięczna nieobecność pracownika w pracy z powodu tymczasowego aresztowania ... 214
7.5. Niezgłoszenie powrotu do pracy przez pracownika pozostającego na urlopie bezpłatnym w związku z wyborem ... 215
7.6. Roszczenia pracownika w razie naruszenia przez pracodawcę przepisów o wygaśnięciu stosunku pracy ... 216
Bibliografia ... 218

**Rozdział VII**
**Podmiotowe zmiany stosunku pracy** ... 219

Artur Tomanek

1. Uwagi wstępne ... 219
2. Przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę oraz inne zmiany podmiotowe po stronie pracodawcy ... 220
3. Skutki prawne przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę ... 224
4. Wypowiedzenie i rozwiązanie stosunku pracy w związku z przejściem zakładu pracy lub jego części ... 229
5. Obowiązki pracodawcy związane z przejściem zakładu pracy lub jego części ... 231
Bibliografia ... 233

**Rozdział VIII**
**Obowiązki pracownika** ... 234

Tomasz Bakalarz

1. Pojęcie obowiązków pracownika i ich podział ... 234
2. Obowiązki dotyczące jakości wykonywania pracy ... 236
2.1. Obowiązek sumienności i staranności ... 236

2.2. Obowiązek stosowania się do poleceń dotyczących sposobu wykonywania pracy ... 237
3. Obowiązek przestrzegania czasu i porządku pracy ... 239
4. Obowiązki określające stosunek pracownika do zakładu pracy ... 241
4.1. Obowiązek dbałości o dobro zakładu pracy ... 242
4.2. Obowiązek zachowania tajemnicy ... 244
4.3. Zakaz konkurencji ... 247
4.4. Ograniczenie dodatkowego zatrudnienia ... 251
5. Obowiązek przestrzegania w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego 252
Bibliografia ... 253

**Rozdział IX**
**Odpowiedzialność w razie niewykonania obowiązków pracowniczych** ... 254

Tomasz Bakalarz

1. Pojęcie odpowiedzialności pracowniczej ... 254
2. Odpowiedzialność porządkowa ... 255
2.1. Pojęcie i treść odpowiedzialności porządkowej ... 255
2.2. Kary porządkowe ... 257
2.3. Tryb nakładania i weryfikacji kar porządkowych ... 259
2.4. Zatarcie kary ... 262
3. Odpowiedzialność materialna ... 262
3.1. Odpowiedzialność na zasadach ogólnych ... 263
3.1.1. Przesłanki odpowiedzialności ... 263
3.1.2. Odszkodowanie ... 266
3.1.3. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną osobie trzeciej ... 268
3.2. Odpowiedzialność za mienie powierzone ... 271
3.2.1. Przesłanki odpowiedzialności ... 271
3.2.2. Wspólna odpowiedzialność za mienie powierzone ... 275
4. Odpowiedzialność z winy umyślnej ... 276
5. Inne przejawy odpowiedzialności odszkodowawczej pracownika ... 278
6. Odpowiedzialność za wykroczenia i przestępstwa przeciwko prawom pracownika ... 279
6.1. Pojęcie i charakter prawny odpowiedzialności za wykroczenia ... 279
6.2. Postępowanie w sprawach o wykroczenia ... 281
6.3. Odpowiedzialność za przestępstwo ... 282
7. Pozbawienie lub ograniczenie świadczenia, przekształcenie lub rozwiązanie stosunku pracy ... 282
Bibliografia ... 284

Rozdział X
Obowiązki pracodawcy i skutki prawne ich niewykonania ..... 285
Agnieszka Górnicz-Mulcahy

1. Pojęcie obowiązków pracodawcy i ich podział ..... 285
2. Obowiązki związane z fazą nawiązania stosunku pracy ..... 286
   2.1. Obowiązek informacyjny ..... 287
3. Obowiązki związane z fazą trwania stosunku pracy ..... 289
   3.1. Obowiązek prawidłowego organizowania pracy ..... 289
   3.2. Obowiązek zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy 290
   3.3. Obowiązek szanowania godności i innych dóbr osobistych pracowników (art. 111 k.p.) ..... 291
   3.4. Obowiązek przeciwdziałania dyskryminacji ..... 294
   3.5. Obowiązek przeciwdziałania mobbingowi ..... 297
   3.6. Obowiązek wpływania na kształtowanie w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego ..... 300
   3.7. Obowiązek stosowania obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracowników i wyników ich pracy ..... 301
   3.8. Obowiązek prawidłowej i terminowej wypłaty wynagrodzenia ..... 305
   3.9. Obowiązek ułatwiania pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych ..... 305
   3.10. Obowiązek zaspokajania socjalnych potrzeb pracowników ..... 308
   3.11. Obowiązek prowadzenia i przechowywania dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akt osobowych pracownika ..... 309
4. Obowiązki związane z fazą ustania stosunku pracy ..... 311
   4.1. Obowiązek wydania świadectwa pracy ..... 311
   4.2. Obowiązek udzielenia dni wolnych na poszukiwanie pracy ..... 314
   4.3. Obowiązek wypłaty odpraw ..... 314
5. Skutki prawne niewykonania obowiązków pracodawcy ..... 315
   5.1. Odpowiedzialność odszkodowawcza według Kodeksu pracy ..... 315
      5.1.1. Naruszenie zasady równego traktowania ..... 316
      5.1.2. Mobbing ..... 319
      5.1.3. Wadliwe rozwiązanie stosunku pracy ..... 321
      5.1.4. Wydanie niewłaściwego świadectwa pracy ..... 322
      5.1.5. Świadczenia określone mianem odszkodowania ..... 323

5.2. Odpowiedzialność odszkodowawcza według Kodeksu cywilnego ..... 323
5.3. Odpowiedzialność odszkodowawcza z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej ..... 328
5.4. Odpowiedzialność za przestępstwa i wykroczenia przeciwko prawom pracownika ..... 331
Bibliografia ..... 331

**Rozdział XI**
**Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia związane z pracą** ..... 333

Agnieszka Górnicz-Mulcahy

1. Pojęcie wynagrodzenia za pracę ..... 333
2. Źródła prawa wynagrodzenia za pracę ..... 335
3. Struktura wynagrodzenia za pracę ..... 338
4. Ustalenie wynagrodzenia za pracę ..... 343
5. Zmiana uprawnień płacowych ..... 345
6. Metody (formy) wynagrodzenia za pracę ..... 348
7. Wynagrodzenie gwarancyjne ..... 351
8. Wynagrodzenia socjalne ..... 353
9. Prawna ochrona wynagrodzenia za pracę ..... 355
10. Inne świadczenia związane z pracą ..... 361
    10.1. Nagrody pracownicze ..... 361
    10.2. Należności z tytułu podróży służbowej ..... 363
    10.3. Odprawa rentowa lub emerytalna ..... 365
    10.4. Odprawa pośmiertna ..... 366

Bibliografia ..... 367

**Rozdział XII**
**Czas pracy** ..... 369

Artur Tomanek

1. Regulacja prawna czasu pracy – uwagi wprowadzające ..... 369
2. Pojęcie czasu pracy ..... 370
3. Podstawowe pojęcia z zakresu czasu pracy. Konstrukcja norm czasu pracy ..... 373
4. Okresy odpoczynku ..... 377
5. Systemy czasu pracy ..... 378
    5.1. Uwagi ogólne. Podstawowy system czasu pracy ..... 378

5.2. Szczególne systemy czasu pracy ... 380
5.2.1. Równoważny system czasu pracy ... 380
5.2.2. System czasu pracy w ruchu ciągłym ... 380
5.2.3. System skróconego czasu pracy ... 381
5.2.4. System przerywanego czasu pracy ... 382
5.2.5. Systemy skróconego tygodnia pracy i pracy weekendowej ... 383
5.2.6. System zadaniowego czasu pracy ... 384
6. Czas pracy pracowników zarządzających zakładem pracy w imieniu pracodawcy ... 385
7. Rozkład czasu pracy ... 386
8. Praca w godzinach nadliczbowych ... 389
8.1. Definicja pracy nadliczbowej ... 389
8.2. Przesłanki pracy nadliczbowej i jej ograniczenia ... 390
8.3. Zasady rekompensowania pracy nadliczbowej ... 392
9. Dyżur pracowniczy ... 394
10. Praca w czasie szczególnie chronionym ... 395
Bibliografia ... 398

**Rozdział XIII**
**Urlopy pracownicze i inne zwolnienia od obowiązku świadczenia pracy** ... 399

Artur Tomanek

1. Uwagi wstępne ... 399
2. Pojęcie urlopu wypoczynkowego ... 400
3. Nabycie prawa do urlopu wypoczynkowego ... 401
4. Wymiar urlopu wypoczynkowego ... 403
4.1. Uwagi ogólne ... 403
4.2. Proporcjonalne ustalenie wymiaru urlopu wypoczynkowego ... 405
5. Zasady realizacji urlopu wypoczynkowego ... 407
5.1. Udzielenie urlopu wypoczynkowego ... 407
5.2. Przesunięcie terminu urlopu wypoczynkowego ... 409
5.3. Udzielenie urlopu w okresie wypowiedzenia umowy o pracę ... 411
5.4. Udzielenie urlopu wypoczynkowego na żądanie pracownika ... 412
6. Ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy ... 413
7. Urlop opiekuńczy i urlopy bezpłatne ... 414
8. Zwolnienia od obowiązku wykonywania pracy ... 415
Bibliografia ... 416

**Rozdział XIV**
**Ochrona pracy** ..... 417

Renata Babińska-Górecka

1. Ochrona pracy – zagadnienia podstawowe ..... 417
2. Zasada bezpiecznych i higienicznych warunków pracy ..... 418
3. Powszechna i szczególna ochrona pracy ..... 419
4. Organy ochrony pracy ..... 420
   4.1. Służba bhp ..... 420
   4.2. Komisja bhp ..... 421
   4.3. Konsultacje w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy ..... 421
5. Powszechna ochrona pracy ..... 422
   5.1. Źródła prawa w dziedzinie powszechnej ochrony pracy ..... 422
   5.2. Obowiązek zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy ..... 425
      5.2.1. Zakres podmiotowy obowiązku zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy ..... 425
      5.2.2. Zakres przedmiotowy obowiązku zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy ..... 425
   5.3. Profilaktyczna ochrona zdrowia pracowników ..... 428
   5.4. Szkolenia bhp ..... 432
   5.5. Prawa i obowiązki pracowników w dziedzinie powszechnej ochrony pracy ..... 433
6. Szczególna ochrona pracy ..... 436
   6.1. Ochrona pracy kobiet ..... 436
      6.1.1. Pojęcie ochrony pracy kobiet ..... 436
      6.1.2. Źródła prawa w dziedzinie ochrony pracy kobiet ..... 437
      6.1.3. Wykaz prac wzbronionych kobietom w ciąży i karmiącym piersią oraz inne zakazy ..... 438
      6.1.4. Ochrona trwałości stosunku pracy pracownicy w ciąży ..... 441
      6.1.5. Obligatoryjny urlop macierzyński ..... 442
   6.2. Ochrona pracy młodocianych ..... 444
      6.2.1. Pojęcie ochrony pracy młodocianych i jej podstawy prawne ..... 444
      6.2.2. Dopuszczalność zatrudniania młodocianych ..... 445
      6.2.3. Szczególny cel zatrudniania młodocianych ..... 446
      6.2.4. Szczególne zasady zawierania umów o pracę ..... 447
      6.2.5. Szczególna ochrona zdrowia młodocianych ..... 447
      6.2.6. Ochrona trwałości zatrudnienia młodocianego ..... 448

6.2.7. Zatrudnienie młodocianych w innym celu niż przygotowanie zawodowe ... 448
6.3. Ochrona pracy osób niepełnosprawnych ... 449
Bibliografia ... 450

**Rozdział XV**
**Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem lub ułatwiające godzenie pracy z obowiązkami opiekuńczymi i rodzicielskimi** ... 451

Renata Babińska-Górecka

1. Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem lub ułatwiające godzenie pracy z obowiązkami opiekuńczymi i rodzicielskimi – uzasadnienie ... 451
2. Wzmożona ochrona trwałości stosunku pracy w okresie korzystania z urlopów związanych z rodzicielstwem ... 453
3. Zakazy zatrudniania w godzinach nadliczbowych i w porze nocnej ... 455
4. Przerwy na karmienie piersią ... 455
5. Elastyczna organizacja pracy ... 455
6. Urlopy i inne zwolnienia od pracy związane z rodzicielstwem lub ułatwiające godzenie pracy z obowiązkami opiekuńczymi i rodzicielskimi ... 456
   6.1. Urlop macierzyński ... 456
   6.2. Urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego ... 458
   6.3. Uzupełniający urlop macierzyński ... 459
   6.4. Urlop rodzicielski ... 459
   6.5. Urlop wychowawczy ... 461
   6.6. Płatne zwolnienia od pracy ... 462
   6.7. Urlop opiekuńczy ... 462

Bibliografia ... 463

**Rozdział XVI**
**Nadzór i kontrola przestrzegania prawa pracy** ... 464

Renata Babińska-Górecka

1. Organy nadzoru i kontroli nad warunkami pracy i przestrzeganiem prawa pracy – uwagi wprowadzające ... 464
2. Państwowa Inspekcja Pracy ... 464
   2.1. Geneza, status oraz cel organów nadzoru i kontroli nad warunkami pracy ... 464
   2.2. Struktura organizacyjna Państwowej Inspekcji Pracy ... 466
   2.3. Zadania Państwowej Inspekcji Pracy ... 466
   2.4. Czynności Państwowej Inspekcji Pracy i formy jej działania ... 468

2.5. Inspektorzy pracy ... 470
3. Społeczna inspekcja pracy ... 471
4. Państwowa Inspekcja Sanitarna ... 472
Bibliografia ... 473

**Rozdział XVII**
**Terminy dawności w prawie pracy** ... 474

Andrzej Jabłoński

1. Pojęcie i istota dawności ... 474
2. Przedawnienie roszczeń ... 475
3. Terminy przedawnienia ... 477
4. Bieg przedawnienia ... 478
5. Terminy zawite ... 481
Bibliografia ... 485

**Rozdział XVIII**
**Spory pracy oraz ich rozpatrywanie** ... 486

Andrzej Jabłoński

1. Pojęcie sporu pracy i tryby jego rozpatrywania ... 486
2. Postępowanie pojednawcze ... 488
2.1. Komisje pojednawcze ... 488
2.2. Zasady postępowania przed komisją pojednawczą ... 489
2.3. Ugoda ... 490
2.4. Przekazanie sprawy sądowi pracy ... 491
3. Postępowanie sądowe ... 492
3.1. Prawo do sądu w sprawach z zakresu prawa pracy ... 492
3.2. Tryb postępowania ... 493
3.3. Organizacja sądownictwa pracy ... 493
3.4. Właściwość sądu pracy ... 494
3.4.1. Właściwość rzeczowa ... 494
3.4.1.1. Sprawy o roszczenia ze stosunku pracy ... 495
3.4.1.2. Sprawy o roszczenia związane ze stosunkiem pracy ... 495
3.4.1.3. Sprawy o roszczenia z innych stosunków prawnych, do których z mocy odrębnych przepisów stosuje się przepisy prawa pracy ... 496
3.4.1.4. Sprawy o odszkodowanie dochodzone od pracodawcy na podstawie przepisów o świadczeniach z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych ... 496
3.4.1.5. Sprawy o ustalenie istnienia lub nieistnienia stosunku pracy ... 496

3.4.2. Właściwość miejscowa ... 498
3.5. Zdolność sądowa ... 499
3.6. Zdolność procesowa ... 500
3.7. Szczególne zasady postępowania w sprawach z zakresu prawa pracy ... 501
3.7.1. Zasada szybkości postępowania ... 501
3.7.2. Zasada ograniczonego formalizmu procesowego ... 502
3.7.3. Zasada względnej bezpłatności ... 503
3.7.4. Zasada ochrony słusznego interesu pracownika ... 504
3.7.5. Szczególne rozwiązania procesowe ... 507
3.7.6. Zasada ugodowego załatwiania sporu ... 507
3.8. Postępowanie nieprocesowe w sprawach z zakresu prawa pracy ... 508
4. Postępowanie wewnątrzzakładowo-sądowe ... 509
5. Postępowanie administracyjno-sądowe (przed sądem administracyjnym) ... 511
6. Postępowanie administracyjno-sądowe (przed sądem pracy) ... 512
Bibliografia ... 513

**Rozdział XIX**
**Stosunek pracy na podstawie powołania** ... 514

Tadeusz Kuczyński

1. Pojęcie powołania ... 514
2. Nawiązanie stosunku pracy z powołania ... 516
3. Treść stosunku pracy z powołania ... 517
4. Rozwiązanie stosunku pracy z powołania ... 518
4.1. Uwagi wprowadzające ... 518
4.2. Odwołanie równoznaczne z wypowiedzeniem umowy o pracę ... 519
4.3. Odwołanie równoznaczne z rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia ... 521
4.4. Pozostałe zdarzenia powodujące ustanie stosunku pracy z powołania ... 522
5. Tryb dochodzenia roszczeń pracownika zatrudnionego na podstawie stosunku pracy z powołania ... 523
Bibliografia ... 524

**Rozdział XX**
**Stosunek pracy na podstawie wyboru** ... 525

Tadeusz Kuczyński

1. Nawiązanie stosunku pracy na podstawie wyboru ... 525
2. Treść stosunku pracy z wyboru ... 526
3. Rozwiązanie stosunku pracy z wyboru ... 528
Bibliografia ... 529

**Rozdział XXI**
**Stosunek pracy na podstawie mianowania** ..... 530

Eliza Mazurczak, Tadeusz Kuczyński

1. Pojęcie mianowania ..... 530
2. Nawiązanie stosunku pracy na podstawie mianowania ..... 532
3. Treść stosunku pracy na podstawie mianowania ..... 534
4. Zmiana i ustanie stosunku pracy na podstawie mianowania ..... 538
   4.1. Zmiana stosunku pracy ..... 538
   4.2. Ustanie stosunku pracy ..... 541
5. Odpowiedzialność dyscyplinarna ..... 545
6. Niepracownicze stosunki służbowe ..... 547

Bibliografia ..... 549

**CZĘŚĆ TRZECIA. Zbiorowe prawo pracy** ..... 551

**Rozdział XXII**
**Pojęcie, właściwości i źródła zbiorowego prawa pracy** ..... 553

Artur Tomanek

1. Pojęcie i właściwości zbiorowego prawa pracy ..... 553
2. Źródła zbiorowego prawa pracy ..... 557

Bibliografia ..... 559

**Rozdział XXIII**
**Podmioty zbiorowego prawa pracy i przysługujące im uprawnienia** ..... 561

Artur Tomanek

1. Uwagi wstępne ..... 561
2. Załoga zakładu pracy ..... 561
3. Związki zawodowe ..... 562
   3.1. Funkcje związków zawodowych – historia i stan obecny ..... 562
   3.2. Prawne pojęcie związku zawodowego ..... 565
   3.3. Podstawowe wolności związkowe ..... 566
      3.3.1. Wprowadzenie ..... 566
      3.3.2. Wolność koalicji ..... 566
         3.3.2.1. Wolność koalicji w ujęciu pozytywnym i negatywnym .. 566
         3.3.2.2. Zasięg podmiotowy wolności koalicji ..... 567
         3.3.2.3. Założenie i rozwiązanie związku zawodowego ..... 569
      3.3.3. Samorządność związku zawodowego ..... 570
         3.3.3.1. Uwagi ogólne ..... 570
         3.3.3.2. Struktura organizacyjna ruchu związkowego. Zakładowa organizacja związkowa ..... 571

3.3.4. Niezależność związku zawodowego i jej prawne gwarancje ..... 576
3.4. Uprawnienia związków zawodowych ..... 578
3.4.1. Wprowadzenie ..... 578
3.4.2. Zasady reprezentowania pracowników przez związek zawodowy 579
3.4.3. Uprawnienia związków zawodowych w zakresie praw i interesów zbiorowych ..... 581
3.4.4. Uprawnienia związków zawodowych w sprawach indywidualnych ..... 583
3.4.5. Publicznoprawne uprawnienia związków zawodowych ..... 584
4. Pozazwiązkowe przedstawicielstwa pracownicze ..... 587
5. Pracodawca i organizacje pracodawców ..... 589
Bibliografia ..... 594

**Rozdział XXIV**
**Spory zbiorowe pracy** ..... 595

Artur Tomanek

1. Pojęcie, przedmiot i strony sporu zbiorowego pracy ..... 595
2. Przebieg sporu zbiorowego pracy ..... 599
2.1. Uwagi wstępne ..... 599
2.2. Niekonfrontacyjna faza sporu zbiorowego ..... 600
2.3. Konfrontacyjna faza sporu zbiorowego ..... 602
2.3.1. Pojęcie strajku i akcji protestacyjnej ..... 602
2.3.2. Warunki legalności strajku ..... 605
2.3.3. Odpowiedzialność z tytułu strajku nielegalnego ..... 608
3. Lokaut ..... 609
Bibliografia ..... 610

**Rozdział XXV**
**Uczestnictwo pracowników w zarządzaniu zakładem pracy** ..... 612

Artur Tomanek

1. Pojęcie i rodzaje partycypacji pracowniczej ..... 612
2. Uprawnienia załogi przewidziane w ustawie o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji ..... 616
3. Szczególne formy partycypacji pracowniczej w przedsiębiorstwie państwowym i spółce powstałej w wyniku jego przekształcenia ..... 618
4. Partycypacja pracownicza w przedsiębiorstwach o zasięgu wspólnotowym ..... 621
Bibliografia ..... 624

**O autorach** ..... 625